



ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1918

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (ΣΥΤΑΤΕ)

Αιόλου 86 - 3ος Όροφος - Τ.Κ. 105 59  
Τηλ. 210 3342768 - 9, 210 3342771 - 4, Fax: 210 3342767  
Web Site: [www.sytate.gr](http://www.sytate.gr) Email: [sytrate@nbg.gr](mailto:sytate@nbg.gr), [sytrate@otenet.gr](mailto:sytate@otenet.gr)

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

#### **Αποκατάσταση των Θεσμικών και Οικονομικών Κατακτήσεων των Εργαζομένων**

Συνάδελφοι,

Η κερδοφορία της Εθνικής Τράπεζας ενισχύθηκε περαιτέρω το 2022, αφού σύμφωνα με τις επίσημες τοποθετήσεις της Διοίκησης τα κέρδη της συγκεκριμένης περιόδου ανήλθαν στο 1, 12 δισ. ευρώ, καταγράφοντας ετήσια αύξηση της τάξεως του 29%.

Επίσης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πρώτου τριμήνου, του 2023, η Εθνική Τράπεζα κατέγραψε κέρδη της τάξεως των 260 εκατ. ευρώ, μετά τους φόρους, το μεγαλύτερο μέρος των οποίων είναι οργανικά, ενώ η απόδοση των ιδίων κεφαλαίων κατέγραψε αύξηση της τάξεως του 15%, έναντι του ετήσιου στόχου, που ήταν 11%.

Με την επαναλαμβανόμενη κερδοφορία, αλλά και τα επιμέρους ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά στοιχεία των αποτελεσμάτων, τα κορυφαία στελέχη της Διοίκησης δηλώνουν ξεκάθαρα ότι η Εθνική Τράπεζα ξεπέρασε οριστικά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, της ύφεσης, καθώς και των προβλημάτων που της δημιούργησαν τα Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα.

Το πανηγυρικό κλίμα που επικρατεί ήρθε να το επιβεβαιώσει και η απόφαση της προχθεσινής Γενικής Συνέλευσης, που ψήφισε την έγκριση του προγράμματος επαναγοράς ιδίων μετοχών (buyback), μέσω του οποίου θα αποκτηθούν έως 13,7 εκατ. μετοχές, προκειμένου να διατεθούν δωρεάν - ως επιβράβευση - στα (μεγαλο) στελέχη της Τράπεζας.

Όμως, θα πρέπει να υπενθυμίσουμε, ότι οι εργαζόμενοι στην Εθνική έχουν το μεγαλύτερο μερίδιο σε αυτή την επιτυχία της Τράπεζας, την επιστροφή της δηλαδή στην κανονικότητα και στην ισχυρή κερδοφορία, αφού είναι οι πρώτοι που σε όλη τη διάρκεια της κρίσης επέδειξαν εξαιρετική επαγγελματική ευσυνειδησία, αυτοθυσία και αυταπάρνηση, προκειμένου να συμβάλουν στην εξυγίανση, στη σωτηρία και στη βιωσιμότητά της.

Ταυτόχρονα, πολλές από τις θεσμικές και οικονομικές τους κατακτήσεις, προϊόντα Συλλογικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας, θυσιάστηκαν, όλη αυτή την

περίοδο, «στην ανάγκη βελτίωσης των λειτουργικών αποτελεσμάτων και της ενίσχυσης των ιδίων κεφαλαίων της Τράπεζας», τότε που «η περιστολή του μισθολογικού κόστους κρίθηκε απαραίτητη για την προσαρμογή της Τράπεζας στα νέα δεδομένα...».

Η Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2012, αποτελεί ένα από τα χαρακτηριστικότερα παραδείγματα (μνημόνιο) οικονομικών και θεσμικών κατακτήσεων, που θυσιάστηκαν, προκειμένου να βοηθηθεί η Τράπεζα στην προσπάθειά της να σταθεί όρθια.

Λαμβάνοντας, λοιπόν, υπόψη όλα τα παραπάνω πιστεύουμε ότι ήρθε πλέον ο καιρός να αποκατασταθούν όλες οι απώλειες των συναδέλφων, με τις οποίες επιβαρύνθηκαν την τελευταία δεκαετία.

Πιο συγκεκριμένα:

- Η επαναφορά του επιδόματος Ισολογισμού κατατάσσεται ως πρώτη προτεραιότητά για τους εργαζόμενους, ενώ η επαναχορήγησή του θα αποτελέσει επιβράβευση και ηθική δικαίωση για όλους τους συναδέλφους. Να σημειωθεί, ότι το επίδομα Ισολογισμού καταβαλλόταν ανελλιπώς από το 1984, σύμφωνα με την Κλαδική ΣΣΕ, του ιδίου έτους.
- Αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας, ώστε να φτάσει στο ύψος του 4,5%, όπως είχε δεσμευτεί παλιότερα η Διοίκηση, προκειμένου να ενισχυθεί η βιωσιμότητα της Εφάπαξ παροχής.
- Η ενεργοποίηση, μέσω της επαναχρηματοδότησης από την Τράπεζα, του «Α.Κ. Δήλος» αποτελεί μια ακόμη ενέργεια/πράξη της Διοίκησης, προκειμένου να αποκατασταθεί ένα σημαντικό (συγχρηματοδοτούμενο) βοήθημα προς τους συναδέλφους. Να θυμίσουμε ότι το συγκεκριμένο αίτημα τέθηκε και άλλες φορές προς την Τράπεζα, όμως, παρά τις υποσχέσεις/δεσμεύσεις της δεν προχώρησε ποτέ, ούτε καν σε επίπεδο σύστασης Επιτροπής (ΕΣΣΕ 2016 – Κεφ. Γ.2), που θα διερευνούσε τη δυνατότητα επαναφοράς του προγράμματος.
- Όλες οι παροχές που χορηγούσε η Τράπεζα στους εργαζόμενούς της, τόσο κατά τη διάρκεια των μεγάλων θρησκευτικών εορτών (Χριστούγεννα, Πάσχα κλπ), όσο και για την αντιμετώπιση διαφόρων άλλων οικογενειακών αναγκών, θα πρέπει να επανέλθουν, ειδικότερα τώρα που πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν τις επιπτώσεις της ακρίβειας, της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού.
- Επαναχρηματοδότηση των Πολιτιστικών Εκδηλώσεων, ενός θεσμού (προϊόν ΕΣΣΕ), που αποδεδειγμένα ενίσχυε τις οικογένειες των συναδέλφων, ενώ ταυτόχρονα ενδυνάμωνε και τη σχέση εργαζομένων και Εθνικής Τράπεζας. Ο ν. Χατζηδάκη, που επικαλείται η Διοίκηση, έρχεται σε αντίθεση με την ουσία και το περιεχόμενο της παροχής, αφού οι Πολιτιστικές Εκδηλώσεις και ο τρόπος

χρηματοδότησής τους από την Τράπεζα περιγράφονται πλήρως και με διαφάνεια στην παράγραφο Β6 της ΕΣΣΕ – 1996. Αποτελεί δε οξύμωρο σχήμα οι άλλες Τράπεζες να αντιγράφουν τη δική μας σύμβαση, προκειμένου να λύσουν το πρόβλημα, ενώ η Διοίκηση της Εθνικής να μην την αναγνωρίζει.

Έφτασε, λοιπόν, η στιγμή η Διοίκηση να αποδείξει έμπρακτα, με έργα – όχι με λόγια - την τεράστια προσπάθεια που κατέβαλαν οι συνάδελφοι, όλα αυτά τα χρόνια, προκειμένου η Εθνική Τράπεζα να επανέλθει στο δρόμο της ανάπτυξης και της κερδοφορίας.

Τελειώνοντας, ας μας επιτραπεί να κάνουμε και ένα σχόλιο, σχετικά με την απόφαση της Διοίκησης, κ.κ. Γκ. Χαρδούβελη – Π. Μυλωνά, να αποκλείσουν - για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά - τους συναδέλφους συνδικαλιστές, που δραστηριοποιούνται στην Εθνική Τράπεζα, από τα ετήσια bonus.

Βέβαια το σχόλιο δεν εκφράζεται ως παράπονο και πικρία σε σχέση με το οικονομικό σκέλος της διαδικασίας, αλλά ως απογοήτευση για την Διοίκηση, ότι οι συνδικαλιστές είναι εχθροί της Τράπεζας και λειτουργούν με γνώμονα το κακό της.

Δικαίωμά της.

Ενδεικτικά, όμως, να υπενθυμίσουμε (επειδή και πολλά από τα σημερινά μεγαλο - στελέχη της δεν ήταν τότε ακόμη στην Εθνική Τράπεζα), ότι τη δύσκολη περίοδο της ανακεφαλαιοποίησης, κλιμάκια συνδικαλιστών «όργωσαν» κυριολεκτικά ολόκληρη τη χώρα, ενημερώνοντας τους συναδέλφους και τους πελάτες για τον αγώνα που έπρεπε να δοθεί, προκειμένου να σωθεί η Τράπεζα.

Ήταν τότε που αντιπροσωπεία μας επισκέφτηκε και ενημέρωσε ακόμη και τον Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας, ζητώντας του να στηρίξει την προσπάθεια της Εθνικής Τράπεζας.

Θα μπορούσαμε να αναφέρουμε χιλιάδες τέτοια παραδείγματα, αλλά δεν έχει κανένα νόημα.

**Προφανώς, «άλλοι καιροί, άλλα ήθη».**

**Καλό Καλοκαίρι**

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2023

**Για το Δ.Σ.**

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γενικός Γραμματέας**

**Νίκος Παπαϊωάννου**

**Νίκος Καρζής**